



SAUVON KUNTASTRATEGIA 2025

SAUVON KUNTASTRATEGIA

Sisällys

1. SAUVON STRATEGIA 2025	3
2. STRATEGIAN ETENEMINEN JA LAAJENNETTU NYKYTILA-ANALYYSI.....	4
3. STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT	6
▪ Hyvinvoinnin edistämistä yhteistyöllä ja suunnitelmallisesti	6
▪ Elinvoiman edellytyksiä kohennetaan kestävillä toimintatavoilla	7
▪ Talous- ja omistajapolitiikka	7
▪ Hyvinvoiva henkilöstö	8
▪ Palvelut nykyaikaisesti kuntalaisille.....	8
▪ Vuorovaikutus kuntalaisten ja yhteisöjen kanssa	8
4. STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN JA ARVIOINTI.....	9

1. SAUVON STRATEGIA 2025

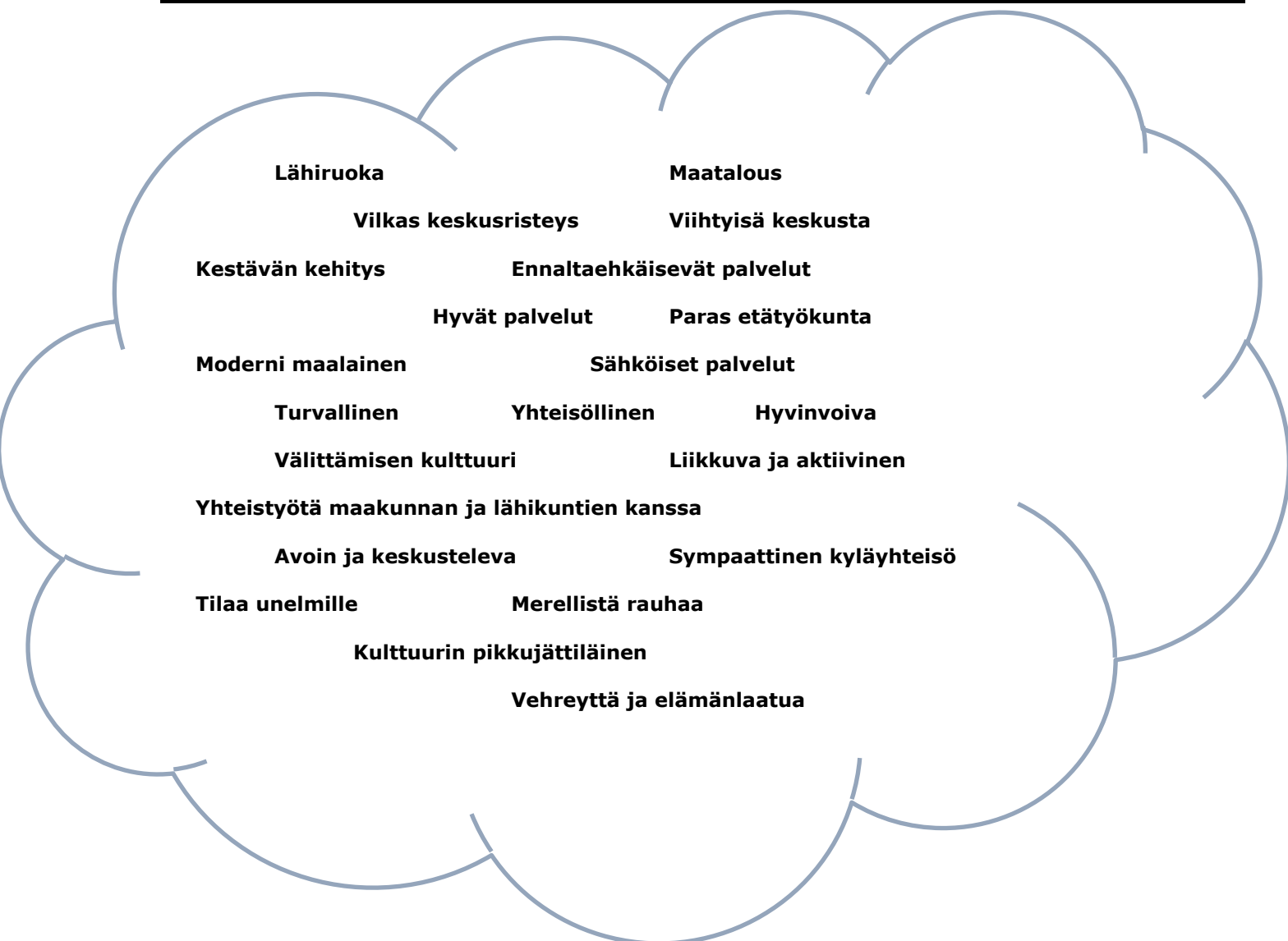
Toimintaympäristö

Toimintaympäristömme suurimmat muutostekijät

- Kaupunkikeskusten vetovoima
- Puhdas ympäristö
- Vapaa-ajan viettotapojen muutokset
- Väestön kasvu ja väestön ikääntyminen
- Talouden kantokyky
- Digitalisaatio
- Julkisen liikenteen alasajo
- Sote- ja maakuntauudistus
- Verorahoituksen väheneminen
- Yksityiset palvelut karkaavat maalta
- Kunnan rooli palveluiden järjestäjänä
- Varsinais-Suomen positiivinen rakennemuutos
- Elinkeinotoiminnan laajentaminen
- Kiinteistöpolitiikka - päiväkotit, koulu ja kunnanvirasto

Visio – moderni maaseutu

Unelma 2025



Strategiset päämäärät

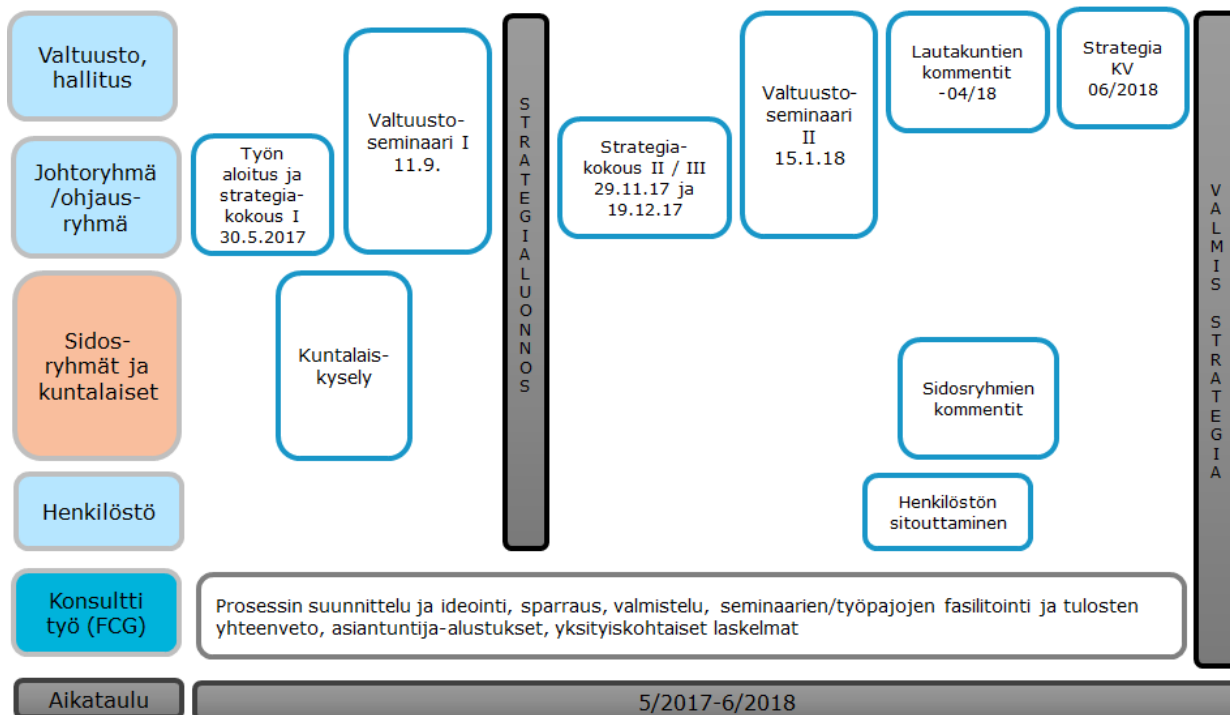
Mitkä ovat päämäärämme matkalla kohti Sauvon unelmaa?

- Hyvinvoinnin edistämistä yhteistyöllä ja suunnitelmallisesti
- Elinvoiman edellytyksiä kohennetaan kestävillä toimintatavoilla
- Talous- ja omistajapolitiikka
- Hyvinvoiva henkilöstö
- Palvelut nykyaikaisesti kuntalaisille
- Vuorovaikutuksessa kuntalaisten ja yhteisöjen kanssa

2. STRATEGIAN ETENEMINEN JA LAAJENNETTU NYKYTILA-ANALYYSI

Strategiaprosessin eteneminen

Strategiaprosessin alustava eteneminen



Laajennettu nykytila-analyysi

Vahvuudet

- Päätöksenteko on lähellä kuntalaista
- Päätöksenteko on ketterää & tarvittaessa on nopeaa
- Vahva talkoohenki (mm. Peimari Arena)
- Kunta ja sidosryhmät ovat tiiviissä yhteistyössä
- Yrittäjäyhdistys ja aktiivinen kolmas sektori
- Kuntaorganisaatio on matala – sujuvaa toimintaa
- Ihmisläheiset palvelut
- Hanketyö ja osaaminen on hyvällä tasolla
- Monipuoliset asumisen mahdollisuudet
- Peruspalvelut ovat kunnossa
- Kulttuuripalvelut ovat hyvät
- Paikallisidentiteetti on vahva
- Sauvolla on pitkä historia
- Oman toiminnan rakenteellinen tehokkuus
- Kaupalliset palvelut
- Matala työttömyys
- Yhteisöllisyys

Heikkoudet

- Pieni organisaatio on haavoittuva
- Sijaistusongelmat
- Henkilöstön ikääntyminen, sairauspoissaolot, työssä jaksaminen
- Sisäinen tiedonkulku
- Kunnan kiinteistökanta ja kiinteistöjen korkea korjausvelka
- Kunnan pinta-ala on iso, palveluiden tuottaminen Päätöksentekijät ovat *liian lähellä* kuntalaisia
- Rahoituspohja on kapea
- Erityispalveluiden järjestäminen haastavaa, palveluita joudutaan räätälöimään
- Palveluliikenteen kehittymättömyys

Mahdollisuudet

- Maantieteellinen sijainti, lähellä Turun keskustaa
- Merellisyys on vetovoimatekijä
- Turvallisuus
- Maaseutumaisuus
- Vapaa-ajan asukkaat
- Vapaa-ajan asukkaista pysyviä kuntalaisia
- Turun seudun työmarkkinat käytettävissä
- Matkailun mahdollisuudet
- Jalkapalloilun harrastajien mahdollisuudet
- Kuntamarkkinointi (mm. sosiaalinen markkinointi)
- Positiivinen elinkeinoelämän rakennemuutos hyödyntäminen
- Maantie 181
- Etätyön mahdollisuudet
- Sote- ja maakuntauudistus
- Potentiaalia löytyy!
- Matkailun mahdollisuudet

Uhkatekijät

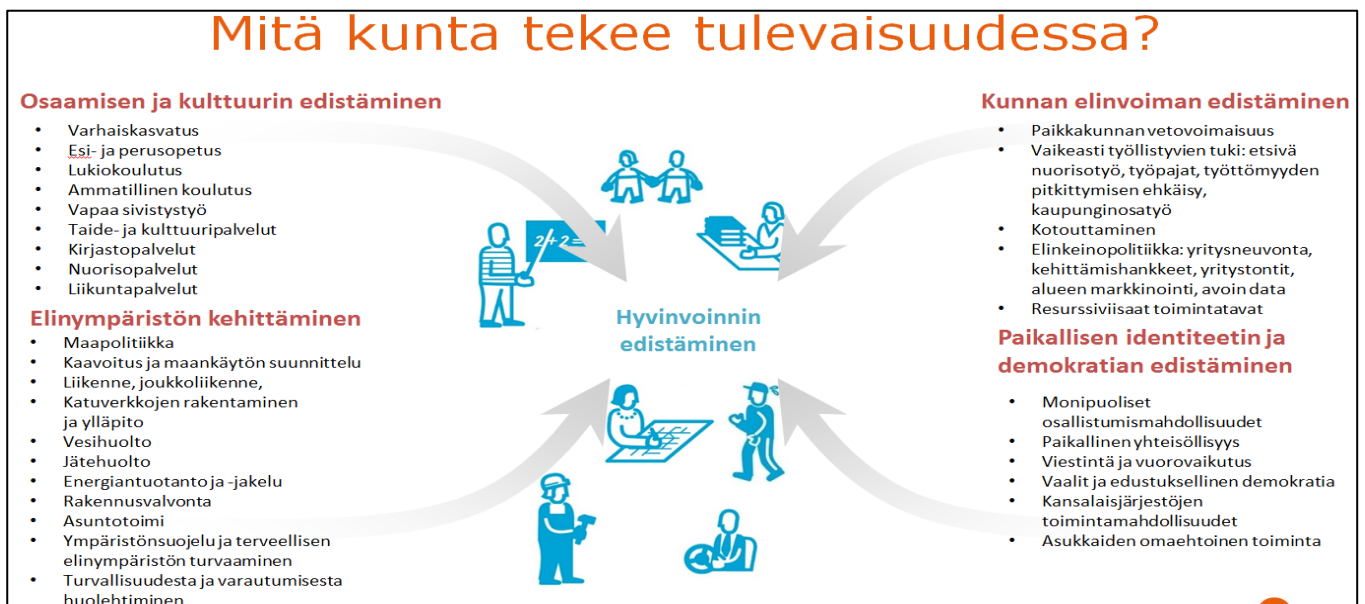
- Taloudellinen liikkumavara
- Yhdyskuntarakenteen vaikutukset palveluihin ja kustannuksiin
- Kunnan ulkopuoliset tekijät ja muututtajat voivat keikauttaa kunnan taloutta
- Valtionosuudet, kansallinen politiikka
- Maaseudun vetovoiman hiipuminen
- Joukkoliikenne
- Työllisyystilanne
- Väestörakenteen vanhentuminen (mm. palvelut, elinvoima)
- Kaupalliset palvelut lähtevät keskusta pois
- Sote- ja maakuntauudistus

3. STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT

Hyvinvoinnin edistämistä yhteistyöllä ja suunnitelmallisesti

Hyvinvointi nähdään investointina tulevaisuuteen koko yksilön elinkaaren ajan. Aktiiviseen elämäntapaan kannustetaan. Hyvinvoinnin edistämisen vaikutuksia tarkastellaan päätöksiä tehdessä. Hyvinvoinnin edistämisen käsite on laaja ja sen monimuotoisuutta kuntapalveluiden ja kuntayhteisön näkökulmasta tarkastellaan alla olevassa kuvassa (kuva 1).

Tavoitteet	Toimenpiteet
Hyvinvointikertomus ohjaa hyvinvoinnin edistämistä	<ul style="list-style-type: none"> Hyvinvointikertomuksessa määritellyt tavoitteet toteutetaan hallintokuntien välisenä yhteistyönä ja sitä johdetaan pitkäjänteisesti Hyvinvoinnin edistämisen ohjausryhmänä toimii kunnan johtoryhmä ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävät on järjestetty vuoden 2018 aikana Kunnan kaikessa päätöksenteossa huomioidaan hyvinvoinnin edistäminen
Jokaisella sauvolaisella on vähintään yksi harrastus	<ul style="list-style-type: none"> Kirjasto-, kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluita kehitetään yhteistyössä kuntalaisten kanssa Tiivis yhteistyö urheiluseurojen, kolmannen sektorin ja lähi-kuntien kanssa Kuntalaisia aktivoidaan liikunnalliseen elämäntapaan kaikissa elämän vaiheissa Lähiliikuntapaikat ja luontoympäristö pidetään hyvässä kunnossa
Sauvo on turvallinen ja viihtyisä elinympäristö	<ul style="list-style-type: none"> Huomioidaan maankäytössä ja kaavoituksessa Turvallisen liikkumisen mahdollistaminen Toimiva asumisen infrastruktuuri Kunnan kiinteistöt pidetään terveellisinä ja turvallisina



Kuva 1. Mitä kunta tekee tulevaisuudessa edistääkseen kuntalaisten hyvinvointia (lähde: Kuntaliitto)

Elinvoiman edellytyksiä kohennetaan kestävillä toimintatavoilla

Kunnan elinvoiman fyysiset edellytykset taataan hyvällä maankäytöllä ja kaavoituksella. Kuntaa tehdään houkuttelevammaksi suunnitelmallisella viestinnällä ja hyvin toimivilla verkkoyhteyksillä. Elinkeinopolitiikka pidetään tehokkaana.

Tavoitteet	Toimenpiteet
Kunta tulee käyttämään enemmän lähiruokaa ja kestäväää energiaa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Osallistuminen hinku- ja lähiruokahankkeisiin hanketöiden kautta ▪ Uusiutuvan energian aktiivinen hyödyntäminen kunnan omassa uudisrakentamisessa ▪ Kunta huomion lähiruokan elintarvikehankinnoissa
Työpaikkaomavaraisuus ja yritysten lukumäärä kasvaa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Maankäytössä ja kaavoituksessa taataan fyysiset edellytykset yritystoiminnalle ▪ Tonttikaupan edistäminen ▪ Nopea päätöksen teko yrittämiseen liittyvissä asioissa ▪ Turun Seudun Kehitys Oy ja Seudullisen yritysneuvonnan tehokkaampi hyödyntäminen ▪ Hankintoja tehdessä huomioidaan paikalliset toimijat
Kunnan asukasluku kasvaa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Viestintästrategian toteuttaminen ▪ Markkinoinnissa huomioidaan kunnan luontaiset vahvuudet ▪ Hyvin toimivat verkkoyhteydet kunnan alueella

Talous- ja omistajapolitiikka

Kuntatalous pidetään tasapainossa ja palvelut tuotetaan kustannustehokkaasti ja laadukkaasti. Palveluiden järjestämisessä käytetään eri tuottamisen vaihtoehtoja. Kiinteistöomaisuus ylläpidetään hyväkuntoisena ja tarkoituksen mukaisena. Kunnan strategiset tavoitteet huomioidaan yhteistoiminnassa ja kunnan edunvalvonnassa.

Tavoitteet	Toimenpiteet
Kuntakonsernin talous on tasapainossa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Talouden realiteetit huomioidaan kaikessa kunnan toiminnassa ▪ Ennaltaehkäisevällä toiminnalla pyritään pienentämään kuluja ▪ Veropohjan turvaaminen asumisen ja yrittämisen edellytyksiä kehittämällä ▪ Palveluiden järjestämisessä käytetään monipuolisesti eri tuottamisen vaihtoehtoja ▪ Päätöksentekoon tuodaan monipuolisesti eri tuottamisen vaihtoehtoja ▪ Ennakoidaan sote- ja maakuntauudistuksien vaikutuksista kunnan toimintaan
Kiinteistöomaisuus on kunnossa ja tarkoituksen mukaisena	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kiinteistöille tehdään kuntotarkastukset ja toimintasuunnitelma ▪ Tarpeettomasta omaisuudesta luovutaan ▪ Kiinteistöjä koskevassa päätöksenteossa selvitetään eri omistus- ja rahoitusvaihtoehdot
Omistaminen tukee kunnan elinvoimaisuutta	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Varaudutaan maanhankintaan vuosittain talousarviossa ▪ Asuin- ja yritystonttien monipuolinen ja kysyntää vastaavan määrän turvaaminen
Kunnan edustajat edistävät tietoisemmin kunnan etua	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sauvon kunnan edunvalvontaa tehostetaan yhteistoiminnassa ▪ Luodaan säännöllinen toimintatapa kunnan johdon ja yhteistoimielinten edustajien väliselle vuoropuhelulle

Hyvinvoiva henkilöstö

Kuntapalveluita tuotetaan asiakaslähtöisesti. Henkilöstö on osaavaa ja palveluultista. Työhönsä tyytyväinen työntekijä on rehellinen mainelähettiläs.

Tavoitteet	Toimenpiteet
Henkilöstö on ammattitaitoista ja voi hyvin	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Henkilöstön osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen ▪ Esimiesten johtamiskoulutukseen panostetaan ▪ Työhyvinvoinnin edistäminen ▪ Sisäisen viestinnän parantaminen ▪ Positiivisen palvelukulttuurin säilyttäminen ▪ Henkilöstösuunnitelman työstäminen vuoden 2018 aikana
Kunnalla on hyvä työnantajamaine	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Riittävä resursointi ja palkkausjärjestelmän päivittäminen ▪ Hyvinvoiva ja työhönsä tyytyväinen työntekijä toimii kunnan mainelähettiläänä

Palvelut nykyaikaisesti kuntalaisille

Palveluprosesseja järjesteetään ja digitalisoidaan, jotta ne olisivat tulevaisuudessa kattavammin ja nopeammin kuntalaisten saatavilla.

Tavoitteet	Toimenpiteet
Palvelut ovat nopeasti ja kattavasti saatavilla	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hallinnollisia palveluita digitalisoidaan ▪ Henkilökunnalle järjestetään koulutusta sähköisten järjestelmien käyttämiseen
Palvelut tuotetaan asiakaslähtöisesti	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prosessin luominen, jotta palveluntarpeessa olevan asia menee sujuvasti eteenpäin ▪ Palveluja tuotetaan tasapuolisesti, mutta tarvittaessa tuotetaan yksilöllisiä ratkaisuja

Vuorovaikutus kuntalaisten ja yhteisöjen kanssa

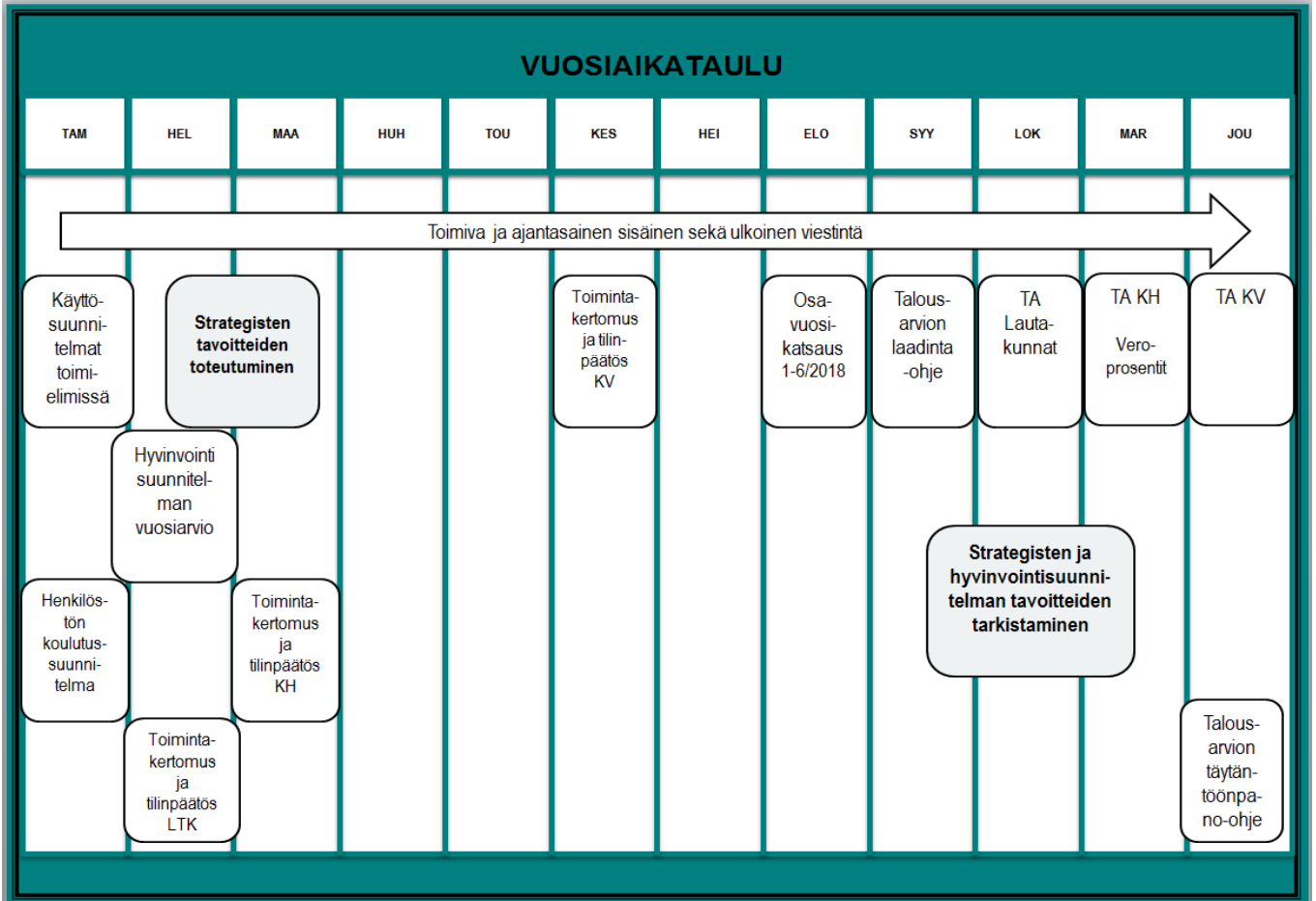
Kunnan toiminta on avointa. Tavoitteena on, että jokainen kuntalainen tuntee olevansa arvostettu ja hänen osallisuudellaan on merkitystä.

Tavoitteet	Toimenpiteet
Aktiivinen nuorisovaltuusto ja vanhusneuvosto	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Jäsenten osallistuminen lautakuntien kokouksiin ▪ Kummivaltuutetut ohjaavat ja tukevat nuorisovaltuutettujen työskentelyä
Vuorovaikutuksen ja avoimuuden vahvistaminen päätöksenteossa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kunnan tiedottamisen ja viestinnän kehittäminen viestintästrategian mukaisesti ▪ Kuntalaisille järjestetään kuulemistilaisuuksia ja kannustetaan Kuntalaisaloite.fi -palvelun käyttämiseen
Kunnan ja eri yhteisöjen toiminnat täydentävät toisiaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Järjestöstrategian päivittäminen ▪ Eri yhteisöjen säännölliset suunnitteluillat osaksi toimintatapaa ▪ "Sauvo harrastaa" sivusto helppokäyttöiseksi ja ajantasaiseksi ▪ Järjestöjen ja seurojen toiminnan tukeminen

4. STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN JA ARVIOINTI

Kuntastrategian toteuttaminen ja seuranta on kuvattu kunnan talouden ja toiminnan vuosikelloon (kuva 2). Strategian toteuttamisen ja seurannan pelinsäännöt ovat seuraavat:

- Kuntastrategia otetaan huomioon vuosittain kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa
- Kuntastrategian tavoitteiden toteutumista seurataan osana tilinpäätöstä
- Kuntastrategia arvioidaan valtuustotyöskentelyn arvioinnin yhteydessä vuonna 2021



Kuva 2. Strategian huomiointi osana talouden ja toiminnan vuosikelloa