



SAUVON
VETOVOIMAISUUS
JA
MENESTYSSTRATEGIA

2015

SISÄLLYSLUETTELO:

	sivu
1 SAUVON VISIO	3
2 ASUINKUNTAPOLITIIKKA	4
2.1 Asuinkuntapolitiikan tavoitteet	4
2.1.1 Asuntorakentamisen edellytykset	4
2.1.2 Kaavoitus	5
2.1.3 Kunnallistekniikka	6
2.1.4 Vaikutukset kunnan palvelutuotantoon	6
2.2 Asuinkuntapolitiikan toimenpiteet	7
3 ELINKEINOPOLITIIKKA	8
3.1 Elinkeinopolitiikan tavoitteet	8
3.2 Elinkeinopolitiikan toimenpiteet	9
4 MAASEUTUPOLITIIKKA	10
4.1 Maaseutupalitiikan tavoitteet	10
4.2 Maaseutupalitiikan toimenpiteet	12
5 HENKILÖSTÖSTRATEGIA	14



SAUVON VISIO

Luonnonläheinen, merellinen Sauvo on aktiivinen osa Turun seutukuntaa nykyisten ja tulevien sauvolaisten asialla.

Sauvossa on hyvän ja turvallisen asumisen ja menestyksellisen yrittämisen edellytykset koko kunnan alueella.

Päätöksentekomme on johdonmukaista ja nopeasti reagoivaa. Sitä on toteuttamassa osaava henkilöstö.

Kunnan talous on tasapainossa. Laadukkaat kunnalliset palvelut tuotetaan tehokkaasti ja taloudellisesti.

2 ASUINKUNTAPOLITIIKKA

2.1 Asuinkuntapolitiikan tavoitteet

Sauvon kunnan tavoite on 3200 asukasta vuoden 2015 loppuun mennessä. Vuoden 2007 lopussa kunnan asukasluku oli 2950 (+35) ja vuoden 2008 lopussa 3027 (+77). Tavoitteen toteutuminen edellyttää 150 asukkaan lisäystä tavoiteaikana, mikä merkitsee keskimäärin 25 asukkaan lisäystä vuosittain.

Luonnollinen väestönkasvu on kunnan väestön ikärakenteen nuorentumisesta johtuen ollut lievästi positiivinen viime vuosina. Asukasluvun kasvu perustuu pääosin tulomuuton enemmyyteen.

Sauvon asukasluvun kasvulle asetetun tavoitteen saavuttaminen merkitsee asuntorakentamisen, kaavoituksen, kunnallistekniikan ja kunnallisten palveluiden osalta seuraavaa:

2.1.1 Asuntorakentamisen edellytykset:

- (A) Uudistuotantoa tarvitaan keskimäärin 20 henkilölle vuosittain;
- (B) Asuntokunnan keskikoon ollessa n. 3 henkilöä, merkitsee tämä keskimäärin 7 asunnon uudisrakentamisen tarvetta vuosittain;
- (C) Vuosittain rakennetaan 5-7 omakotitaloa sekä joka toinen vuosi 4-6 rivitalo- ja huoneistoja;
- (D) Ranta-alueilla sekä maaseudulla olevia loma-asuntoja muutetaan ympärivuotiseen asumiseen soveltuviksi. Tarkasteluajanjaksona 1-2 loma-asuntoa saa vuosittain pysyvät asukkaat, mikä vähentää tarvetta muuhun asuntorakentamiseen.

2.1.2 Kaavoitus:

- (A) Tavoiteaikana uusia omakoti-/pientalon rakennuspaikkoja tarvitaan n. 40 kpl, jotta kunnan tonttitarjonta säilyy monipuolisena;
- (B) Omakoti- ja pientalorakentamisesta 1/3 suuntautuu Osmalahden ja Rantolan asemakaava-alueille ja 2/3 Kirkonkylän kaava-alueille sekä haja-asutusalueelle. Rivitalorakentaminen kohdistuu ainoastaan Kirkonkylän kaava-alueille.;
- (C) Kunnalla on omistuksessaan Kirkonkylän kaava-alueilla riittävästi kaavoitettuja omakoti-, pien- ja rivitalojen rakennuspaikkoja, joissa on kunnallistekniikka valmiina sekä omistuksessaan myös kaavoitettuja rakennuspaikkoja, joissa ei ole vielä kunnallisteknistä valmiutta;
- (D) Yksityisillä maanomistajilla on kaavoitettuja omakoti-, pientalojen ja rivitalojen rakennuspaikkoja Kirkonkylän kaava-alueella;
- (E) Ranta- ja maaseutualueilla rakentaminen kohdistuu yksityisten maille;
- (F) Asuntojen ennustetun rakentamismäärän perusteella kunnalla on raakamaan hankintatarpeita tavoiteaikana. Kunnan maanhankinta toteutetaan nykyistä omistusta täydentävänä Kirkonkylän alueella ml. jo kaavoitettujen alueiden hankinta;
- (G) Kaavoituksessa toteutetaan Kallenmäen alueen asemakaavan muutos sekä keskitytään pienimuotoiseen asemakaavojen täydennys- ja tarkistustoimintaan;
- (H) Myös yksityisten omistamia maita voidaan kaavoittaa asuntorakentamisen tarpeisiin (kaavoitussopimus)

2.1.3 Kunnallistekniikka:

- (A) Kunnallisteknisessä rakentamisessa on pääpaino olemassa olevan verkoston täydennysrakentamisessa Kirkonkylän ja Osmalahden kaava-alueilla sekä Kirkonkylän vanhimpien osien saneerauksessa;
- (B) Tavoiteaikana aloitetaan kunnallistekniikan rakentaminen Kallenmäen alueelle;
- (C) Rantolassa toteutetaan asemakaava-alueen lähialueella olevan rakennuskannan liittäminen pienpuhdistamoon;
- (D) Lautkankareen asuntoalue liitetään kunnalliseen viemäriin;
- (E) Selvitetään liittyminen seudulliseen jätevesihuoltoon;
- (F) Kunnallisen vesijohtoverkoston laajentaminen haja-asutusalueella selvitetään.

2.1.4 Vaikutukset kunnan palvelutuotantoon:

- (A) Vanhusväestölle tarjottavien palveluiden ja terveydenhoito- palveluiden tarjontaan väestönlisäyksellä ei ole ennakoitavaa vaikutusta. Vuonna 1999 käyttöön otettu terveysasema sekä vuonna 2003 käyttöön otettu palvelukeskus riittävät nykyisten ja uusien sauvolaisten palvelemiseen;
- (B) Lasten päivähoidon palveluiden kysyntä kasvaa tavoiteaikana. Kunta pystyy tähän kuitenkin vastaamaan lisäämällä tarjontaa. Se tapahtuu nopeimmin perhepäivähoitoa lisäämällä. Myös palvelujen ostaminen on mahdollista;
- (C) Koulutoimen ja esiopetuksen palveluiden kysyntä kasvaa tavoiteaikana. Uudet oppilaat voidaan vastaanottaa perusopetukseen nykyisiin koulutiloihin. Esiopetus järjestetään sosiaalitoimen tiloissa. Lisärakentamisen tarve on ilmeinen erityisesti esi- ja alkuopetuksen osalta. Rakentamisen toteututtua toiminnat tullaan yhdistämään;
- (D) Muihin kunnallisiin palveluihin väestötavoitteen saavuttamisella tavoiteaikana ei ole havaittavaa vaikutusta toimitilojen osalta;

- (E) Vapaa-aika- ja liikuntapalvelut hoidetaan yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa

2.2 Asuinkuntapolitiikan toimenpiteet

Tärkeimmät toimenpiteet:

- Sauvon kunta huolehtii peruspalvelutuotannostaan kysyntää vastaavasti erityisesti päivähoidon ja koulutoimen osalta;
- Harjoitetaan kohdennettua markkinointia valittuihin ryhmiin sekä järjestetään teematilaisuuksia (tonttimarkkinat, yrittäjäpäivä yms.);
- Kunnan positiivinen imago on markkinoinnin perusta.

Muita toimenpiteitä:

- Pyritään saamaan yksityisessä omistuksessa olevat kaavoitetut ja rakennetun kunnallistekniikan piirissä olevat tontit markkinoinnin ja edelleen rakentamisen piiriin;
- Hyödynnetään kunnan ranta-alueiden käyttö pysyvään asutukseen (rantayleiskaava);
- Maaseutualueella vapautuvat asunnot saatetaan uudelleen asumisen piiriin yhteistyössä omistajien kanssa;
- Esitellään tarjolla olevia asuntoja tontti- ja asuntomarkkinoilla sekä ilmoitetaan myyntikohteista nettisivuilla;
- Järjestetään Sauvoon kalenterivuonna muuttaneille vuosittainen "Tervetuloa Sauvoon" tilaisuus yhteistyössä eri toimijoiden kanssa;
- Aktivoidaan haja-asutusalueen maanomistajia asuntotonttien myyntiin. Perustetaan tonttipörssi näistä kohteista;
- Kunnasta ja sen tarjoamista mahdollisuuksista on koko ajan saatavissa ajantasaista tietoa;
- Liikenneyhteyksien toimivuudesta huolehditaan

3. ELINKEINOPOLITIIKKA

3.1 Elinkeinpolitiikan tavoitteet

Sauvon kunnan tavoitteena on, että vuoden 2015 loppuun mennessä kunnassa toimii 170 yritystä (pl. maatilat). Tämä merkitsee n. 10 yrityksen nettolisäystä nykyisestä eli keskimäärin 2 yrityksen vuosittaista nettolisäystä. Toteutuessaan tämä merkitsee 5,3 yritystiheyttä 100 asukasta kohden. Perustettavien yritysten keskikoko on 2 työpaikkaa, mikä lisää Sauvossa olevien työpaikkojen määrää tavoiteaikana noin 20 kpl.

Maatalouden piirissä kiinnostus liitännäiselinkeinoja kohtaan kasvaa. Matkailuun ja vapaa-aikaan perustuva yritystoiminta on kasvussa ja palvelujen tuottajat verkottuvat keskenään. Paikkakunnalle muuttajissa on aiempaa enemmän yrittäjiä.

Työllisen työvoiman määrä Sauvossa vuoden 2007 lopussa on virallisen tilaston mukaan 1393 henkilöä. Työllisen työvoiman määrä kasvaa kunnan väestönkasvun myötä. Paikkakunnalla on työpaikkoja noin 800 kappaletta eli kunnan työpaikkaomavaraisuus on 57,6 % (2006). Tavoiteaikana työpaikkaomavaraisuus pysyy vähintään nykyisellä tasolla.

Elinkeinorakenteessa maa- ja metsätalouden osuus on 14,4 %, jalostuksen 27,6 % ja palveluiden 57,3 % (2006). Työpaikkarakenteessa maa- ja metsätalouden osuus on 25,7 %, jalostuksen 20,4 % ja palveluiden 52,6 % (2006).

Työpaikkarakenteessa maa- ja metsätalouden osuus työvoimasta laskee tavoiteaikana, jalostuksen ja palveluiden osuuden kasvaessa. Työllisyysaste pysyy yli 70 %:n ja keskimääräinen työttömyysaste alle 4,5 %:n.

Sauvon kunta on aktiivinen kumppani Turun seudun elinkeinoyhteistyössä. Sauvon kunnan päättäjät suhtautuvat ennakkoluulottomasti yritystoiminnan yleisten edellytysten kehittämiseen. Kunta tunnetaan yritysystävällisyydestään. Yrittämiseen liittyvät päätökset syntyvät kunnan hallinnossa sujuvasti.

Sauvon kunta mahdollistaa omilla toimenpiteillään jo olemassa olevan yritystoiminnan ja uuden yritystoiminnan kehittymisen paikkakunnalla. Tavoitteena on kehittää Lautkankareen ja Kulmala-Timperin yritysalueista tunnettuja ja toimivia yritysalueita, jotka houkuttelevat omilla profiileillaan kunnan nykyistä yritystoimintaa, mutta samalla innostavat myös uusien yritysten perustamiseen.

Pienteollisuuteen asemakaavoitettu Kulmalan-Timperin alue on keskeinen kunnan elinkeinopolitiikan väline. Alueelle sijoittuu tavoiteaikana keskimäärin kaksi yritystä vuosittain.

3.2 Elinkeinopolitiikan toimenpiteet

Tärkeimmät toimenpiteet:

- Sauvon kunta ja Sauvon Yrittäjät ry:n toimivat tiiviissä yhteistyössä kunnan elinkeinoelämän kehittämisessä ja uusien yritysten synnyttämisessä ja saamisessa paikkakunnalle. Erityisenä haasteena on vastata lähivuosien voimakkaaseen eläköitymiseen yrittäjäkentässä;
- Kulmala-Timperin yritysalueen infrastruktuuria kehitetään kysynnän mukaan siten, että kunnalla on koko ajan tarjolla rakennusvalmiita yritystontteja alueella;
- Yrityspalvelukeskus Potkurin yritysneuvonnan vaikuttavuutta kunnan elinkeinoelämän kehittäjänä tehostetaan;
- Lautkankareen yritysalueen maankäyttöä selkiytetään laatimalla alueelle asemakaava.
- Sauvon keskusta-alueen elinvoimaisuudesta huolehditaan kaavoituksen keinoin
- Päivitetään Kulmala-Timperin yritysalueen asemakaava

Muita toimenpiteitä:

- Sauvon kunnan tarjoamista mahdollisuuksista yrittämiseen tuodaan esille eri medioissa markkinointisuunnitelman mukaisesti. Tiedotusta kohdennetaan myös yrittäjätaustaisille kesäasukkaille ja Sauvosta lähtöisin oleville yrittäjille;
- Luodaan ja ylläpidetään myönteistä kuntakuvaa yleis- ja imagomarkkinoinnin avulla (palveluopas, kunta-, asuntotontti- ja yritystonttiesitteet, internet-sivusto, etätyömahdollisuudet);
- Yritysalueiden tienvarsimainontaa tehostetaan mt. nro 181 varrella;
- Tehostetaan ohikulkevan liikenteen hyödyntämistä Kemiöntiellä;
- Lautkankareen yritysalueen yleistä ilmettä kohennetaan vanhaa rakennuskantaa poistamalla;
- Matkailua palvelevaa informaatiota on tarjolla useammassa eri pisteessä ja muodossa;
- Torialueen kaupankäyntiä kehitetään (toripäivä);
- Kunta edistää ja tukee yritysten välisten verkostojen ja muun yhteistoiminnan muodostumista sekä toimintaa, jolla yhteistyössä mahdollistetaan yritysten sijoittuminen paikakunnalle;
- Sauvon kunta aktivoi eri toimijoita kunnan alueella toteutettavaan hanketyöhön ja rahoitusinstrumenttien (leader-rahoitus) hyödyntämiseen;
- Laajakaistayhteyksien hyödyntäminen (etätyöt).
- Edistetään uusiutuvan energian käyttöön ottoa.

4. MAASEUTUPOLITIikka

4.1 Maaseutupolitiikan tavoitteet

Suomi on ollut Euroopan Unionin jäsenenä 15 vuotta. Tänä aikana maatalous on ollut suurten muutosten kohteena. Maatilojen lukumäärä on Sauvossa vähentynyt sadalla, eli n. 40 % tiloista on lopettanut maataloustuotannon. Vuonna 2009 tukea hakeneita tiloja oli 159 kpl. Samansuuntaisen kehityksen jatkuessa, olisi Sauvossa

n. 135 maatilaa vuonna 2015.

Maaseutuelinkeinojen kehittäminen on edelleen suuressa määrin riippuvainen EU-tason päätöksenteosta. EU:n maatalouspolitiikan poukkoilevuus ja tukijärjestelmien jatkuva muutos samoin kuin maatalouden heikko kannattavuus vähentävät nuorten kiinnostusta maatalouteen.

Sauvo on kuntatyyppiltään kaupunkien läheistä maaseutua, jolla on hyvät kehittymisedellytykset. Maaseudun asukkailla on mahdollisuus käydä ansiotyössä lähikaupungeissa. Maatalous- ja muilla yrittäjillä on monipuoliset lähimarkkinat sekä hyvät edellytykset elinkeinorakenteen monipuolistamiselle.

Pienemmillä tiloilla osa-aikaviljely ja muu yritystoiminta lisääntyy. Suurempien maatilojen koko kasvaa entisestään. Päätoimiset saavat maatilalla kehittämiseen, tuottavuuden ja kannattavuuden parantamiseen. Pellon erittäin korkea hinta hidastaa osittain viljanviljelytilojen tuotannon kasvua. Isoimmilla maatiloilla johtamisen rooli vahvistuu, tapahtuu töiden uusjako, jolloin palkkatyövoiman käyttö samoin kuin ulkoisten palvelujen, esim. urakoinnin käyttö ja tuottaminen lisääntyy.

Investoivat kotieläintilat keskittyvät entistä voimakkaammin lihan ja maidon tuotantoon. Myös varhaisvihannes- ja marjantuotannossa erikoistuminen jatkuu. Entistä suuremmat marjatilat tuottavat huomattavan osan tuoremarjoista. Muita tiloilla kehitettäviä liitännäiselinkeinoja ovat matkailuun ja hoivatyöhön liittyvät palvelut, kädentaidot, etätyö, vapaa-ajanasumiseen ja ympäristön hoitoon liittyvät työt.

Kauppan keskittyminen vaikeuttaa yksittäisen tuotteen pääsyä suuremmille markkinoille. Halvat massaelintarvikkeet eivät tyydytä kaikkia kuluttajia, joten puhtailla, laadukkailla, lähialueella tuotetuille elintarvikkeille löytyy oma kysyntä.

Sauvon metsissä on paljon lämmitykseen soveltuvaa puuta, joten sen käyttöä on mahdollisuus lisätä. Työtä olisi myös nuorten metsien hoitamisessa.

4.2 Maaseutupolitiikan toimenpiteet

- Kehitetään maataloushallinnan, maatalousneuvonnan ja maataloustuottajien yhteistyötä. Viimeistään vuoden 2013 alusta hoidetaan maataloushallintoa yhteistoiminta-alueella, jossa on vähintään 800 viljelijätukihallinnon asiakasta;
- Jatketaan alueen kuntien välistä yhteistyötä maanviljelijöiden koulutuspäivien järjestämisessä;
- Lisätään energiapuun käyttöä Sauvossa
- Sauvon palvelu- ja koulukeskus käyttävät mahdollisimman paljon omassa kunnassa tuotettuja elintarvikkeita;
- Vuosittain julkaistavassa Sauvon palveluoppaassa on tiedot kunnassa olevista urakoitsijoista, kiinteistöhuoltajista ja suoramyyntipisteistä;
- Hyödynnetään maaseutua koskevissa hankkeissa EU:n hankerahat. Manner-Suomen maaseudun kehittämissuunnitelma (2007 - 2013) antaa mahdollisuuden kehittää sekä alkutuotannon että muiden maaseudun elinkeinojen kilpailukykyä. Kehittämissuunnitelmassa on neljä toimintalinjaa, joiden kautta kehittämistyön painopisteitä käytännössä toteutetaan.

Toimintalinja 1:

Maa- ja metsätalouden kilpailukyvyyn parantaminen

Pyrkii kartuttamaan osaamista ja aineellista pääomaa.

Mm. nuorten viljelijöiden aloitustuki, koulutus, investoinnit, elintarvike-, puu- ja bioenergia-alan kehittäminen.

Toimintalinja 2:

Ympäristön ja maaseudun tilan parantaminen

Tavoitteena on ylläpitää arvokasta, avointa ja viljeltyä maatalousmaisemaa, luonnonniittyjä ja -laitumia, sekä vähentää ympäristökuormitusta.

Toimintalinja 3:**Maaseudun elinkeinotoiminnan monipuolistaminen ja maaseutualueiden elämänlaadun parantaminen**

Keskittyy maaseudun viihtyvyyden ja hyvinvoinnin kasvattamiseen. Toimintalinjaan kuuluvat mm. maaseutuelinkeinojen monipuolistaminen ja kehittäminen maatiloilla ja muissa maaseudun mikroyrityksissä, maaseutumatkailun, palveluiden ja kylien kehittäminen.

Toimintalinja 4:**Leader-toiminta**

Leader-toimintatapaa voidaan soveltaa jokaisella toimintalinjalla. Omaan aloitteellisuuteen pohjaava Leader-toimintatapa synnyttää paikallisiin oloihin sopivia täsmäratkaisuja. Se tuo maaseudun asukkaille, yhteisöille ja yrittäjille mahdollisuuden vaikuttaa omaan elinympäristöönsä, työhön sekä toimeentuloon.

Suomen Leader-ryhmät toteuttavat osaltaan Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmaa. Maa- ja metsätalousministeriö on myöntänyt Varsin Hyvä ry:lle 4,5 miljoonaa euroa maaseudun elinvoimaisuutta lisäävään toimintaan vuosille 2007 - 2013.

Sauvon kunta osallistuu leader-toiminnan kuntarahoitukseen. Kunta voi osallistua omalla panoksellaan hankkeiden rahoitukseen toimimalla itse hakijana tai hankekumppanina erikseen tehtävien päätösten mukaisesti.

5. HENKILÖSTOSTRATEGIA

Henkilöstö

- Henkilöstön määrää ja rakennetta arvioidaan palvelujen määrän ja laadun perusteella;
- Työn vaativuutta ja henkilöstön työkykyä seurataan;
- Henkilöstön hyvinvoinnista työpaikoilla huolehditaan;
- Henkilöstö sitoutuu toimimaan työssään kunnan strategiassa esitettyjen tavoitteiden saavuttamiseen tähtävällä tavalla tehokkaasti ja taloudellisesti;

Henkilöstön hankinta

- Vapautuneen tehtävän täyttäminen on nopeaa ja joustavaa sen jälkeen kun on selvitetty tehtävän tarpeellisuus;
- Virat ja toimet täytetään pääasiassa julkisella hakumenetel-lyllä;
- Sisäiselle täytölle luodaan selkeät periaatteet;
- Henkilöstö palkataan pääasiassa pysyväisluonteiseen virka-tai työsuhteeseen;

Perehdytys

- Luodaan kunnalle kaikki yksiköt kattava perehdyttämisoh-jelma;

Osaaminen

- Henkilöstön sisäisestä koulutuksesta ja täydennyskoulutuk-sesta huolehditaan;
- Henkilöstöjohtamista kehitetään vuorovaikutteiseksi ja osaamista tukevaksi;

Palkkaus

- Sauvon kunnan palkkataso on kilpailukykyinen muiden saman kokoluokan kuntien kanssa;